

الميثاق الأخلاقي للجمعية

جمعية براءة
حاضنة الطاقات الشبابية

الميثاق الأخلاقي للجمعية

مقدمة

إيماناً من الجمعية بمسؤوليتها تجاه المجتمع، وحرصاً على ترسيخ القيم المهنية والأخلاقية في بيئة العمل غير الربحي، تم إعداد هذا الميثاق الأخلاقي ليكون مرجعاً سلوكياً لجميع منسوبي الجمعية. ويهدف الميثاق إلى ضمان الالتزام بمبادئ الشفافية، والمهنية، والنزاهة، والاحترام المتبادل، وتكريس ثقافة المساواة والعدالة في جميع التعاملات الداخلية والخارجية، بما يُعزز الثقة بين الجمعية والمجتمع.

أولاً: نطاق تطبيق الميثاق

يسري هذا الميثاق على:

- أعضاء مجلس الإدارة
- الموظفين والعاملين والمتطوعين
- اللجان العاملة
- جميع المتعاملين مع الجمعية من شركاء وجهات مانحة

ثانياً: المبادئ والقيم الأساسية

١. النزاهة

الالتزام بأعلى درجات الصدق والأمانة في أداء العمل، وتجنب استغلال المنصب لتحقيق منافع شخصية.

٢. الشفافية

إتاحة المعلومات المرتبطة بالأنشطة والإجراءات والنتائج المالية بما لا يخل بالسرية القانونية.

٣. المسؤولية

تحمل المسؤولية الكاملة عن القرارات والسلوكيات، والحرص على تنفيذ المهام بأعلى درجات الالتزام.

٤. العدالة والمساواة

التعامل بعدالة وموضوعية دون تمييز بسبب الجنس أو العمر أو الأصل أو الانتماء أو الإعاقة أو الوضع الاجتماعي.

٥. الاحترام المتبادل

احترام آراء الآخرين وثقافتهم وظروفهم، وبناء بيئة عمل قائمة على التقدير والتعاون.

٦. السرية

حماية المعلومات الشخصية والمالية والإدارية المتعلقة بالمستفيدين أو الشركاء، وعدم استخدامها خارج نطاق العمل.

٧. روح الفريق

تعزيز بيئة العمل الجماعي، وتقديم الدعم المتبادل، وتبادل الخبرات داخل الجمعية.

ثالثاً: الالتزامات الأخلاقية

تجاه الجمعية:

- الالتزام بالقوانين واللوائح الداخلية المعتمدة.
- المحافظة على ممتلكات الجمعية ومواردها.
- الامتناع عن تقديم بيانات أو معلومات غير دقيقة أو مضللة.

تجاه المستفيدين:

- تقديم الخدمات دون تحيز أو تمييز.
- الحفاظ على خصوصية المستفيدين وكرامتهم.
- تجنب استخدام لغة أو أساليب تؤدي إلى الإهانة أو الإذلال.

تجاه المجتمع:

- التفاعل الإيجابي مع المجتمع المحلي.
- تعزيز صورة الجمعية والقطاع غير الربحي.
- محاربة الشائعات أو المعلومات المغلوطة عن الجمعية.

تجاه الجهات الشريكة والمانحة:

- الالتزام بالشروط التعاقدية والتقارير الدورية.
- تجنب تضارب المصالح أو العلاقات غير المهنية.

رابعاً: الممارسات غير المقبولة

- قبول أو طلب هدايا أو عمولات من الجهات المتعاملة مع الجمعية.
- استخدام موارد الجمعية لأغراض خاصة أو خارج العمل.
- الإخلال بسرية البيانات أو تسريب معلومات داخلية.
- أي سلوك غير مهني يؤثر على سمعة الجمعية.

خامساً: آلية الإقرار والالتزام

- يُطلب من جميع المنسوبين التوقيع على هذا الميثاق عند الانضمام إلى الجمعية أو تجديد العقود.
- يُعد الإخلال بنود هذا الميثاق سبباً لاتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء العلاقة الوظيفية أو القانونية.
- يتم تدريب العاملين بشكل دوري على مبادئ الميثاق وحقوقهم والتزاماتهم.

نموذج الإقرار

أقر أنا الموقع أدناه أنني اطلعت على الميثاق الأخلاقي للجمعية، وأفهم محتواه، وألتزم بتطبيق جميع ما ورد فيه من مبادئ وسلوكيات خلال فترة عملي أو تطوعي أو عضويتي في الجمعية.

الاسم: _____

الصفة: _____

التاريخ: ____ / ____ / ____

التوقيع: _____

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد الميثاق الأخلاقي لجمعية براءة حاضنة الطاقات الشبابية في اجتماع مجلس الإدارة رقم (٠٢)
بتاريخ: ١٤٤٦/٠٥/٠٤ الموافق: ٢٠٢٤/١١/٠٦ م

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	د. يوسف بن حسن مغربي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	أ. عبد الله بن يعقوب تركستاني	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	أ. أحمد بن سعد الجابري	عضو مجلس الإدارة	
٤	م. سعد بن جازي المطرفي	عضو مجلس الإدارة	
٥	د. زامل بن جميل عطار	عضو مجلس الإدارة	
٦	أ. عمر بن عبيد الحازمي	عضو مجلس الإدارة	
٧	أ. حذيفة بن يوسف مغربي	عضو مجلس الإدارة	

جمعية براءة
حاضنة الطاقات الشبابية